

**UCHWAŁA NR 21/38/18  
KOMISJI REWIZYJNEJ**

z dnia 20 czerwca 2018 r.

**w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Suwałkach**

Na podstawie § 51<sup>1</sup> ust. 1 i 3 Statutu Powiatu Suwalskiego (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r. poz. 4196 oraz z 2015 r. poz. 3929) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w zakresie skargi xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx oraz po zapoznaniu się z wyjaśnieniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach, Komisja Rewizyjna wnioskuje uznać skargę za bezzasadną.

**§ 2.** Postanawia się przyjąć projekt uchwały Rady Powiatu w Suwałkach w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Komisji  
Rewizyjnej

**Stanisław Szwegier**

Załącznik do uchwały Nr 21/38/18  
Komisji Rewizyjnej  
z dnia 20 czerwca 2018 r.

**Projekt**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU W SUWAŁKACH**

z dnia ..... 2018 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach**

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 i 1000) oraz art. 229 pkt 4, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U z 2017 r. poz. 1257 i z 2018 r. poz. 149 i poz. 650) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach postanawia się uznać skargę za bezzasadną.

§ 2. Uzasadnienie uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Powiatu w Suwałkach

z dnia.....2018 r.

### **Uzasadnienie do uchwały**

W skardze z dnia 25 kwietnia 2018 r. skarżący zarzucił Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach odmowę przyjęcia jego ustnej skargi w dniu 17 kwietnia 2018 r. dotyczącej nie poinformowania go o terminie składania wniosków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ocenie skarżącego Dyrektor nie wykonał obowiązków i zobowiązań wobec bezrobotnego.

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego oraz zapoznaniu się z wyjaśnieniami Dyrektora PUP, Rada Powiatu uznaje skargę za bezzasadną.

Skarżący w dniu 17 kwietnia 2018 r. przybył do sekretariatu PUP celem złożenia ustnej skargi dotyczącej nie poinformowania go o terminie składania wniosków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ponieważ Dyrektor PUP miał w tym czasie spotkanie z interesantem, skarżący został skierowany do Kierownika Działu Pośrednictwa i Poradnictwa celem wyjaśnienia sprawy. Po odbyciu rozmowy, skarżący ponownie przybył do sekretariatu jednakże został poinformowany że Dyrektor w dalszym ciągu ma spotkanie z interesantem i musi poczekać. Skarżący poinformował, że w tej sytuacji uda się ze skargą do Starosty Suwalskiego.

Powyższe okoliczności wskazują, że w postępowaniu Dyrektora PUP nie można dopatrzeć się zaniedbania czy też nienależytego wykonywania swoich obowiązków. W sytuacji gdy Dyrektor PUP odbywał spotkanie z interesantem, zrozumiałym jest, że skarżący nie mógł być niezwłocznie osobiście przyjęty przez Dyrektora PUP.

Mając na uwadze powyższe, Rada Powiatu postanowiła uznać skargę za bezzasadną.